

# Politique de Consommation d'Énergie

*Mining Mineral Resources S.A.S.*

*Numéro de document : PLPBSP22\_037*

## Objectif

Minimiser la consommation d'énergie et promouvoir la durabilité à travers des pratiques efficaces de gestion de l'énergie, réduisant ainsi l'impact environnemental et améliorant l'efficacité opérationnelle.

## Déclaration de Politique

MMR s'engage à réduire son empreinte énergétique en identifiant et en mettant en œuvre des mesures techniquement et financièrement viables pour optimiser l'utilisation de l'énergie. L'entreprise accorde la priorité à l'augmentation de la part d'énergie issue de sources renouvelables tout en assurant la conformité aux réglementations énergétiques et aux meilleures pratiques du secteur.

## Principes Clés

- **Efficacité Énergétique**
  - Réaliser des audits énergétiques au moins tous les deux ans afin d'identifier les opportunités d'amélioration de l'efficacité énergétique, garantissant une approche structurée et cohérente de la gestion de l'énergie.
  - Optimiser les processus, moderniser les équipements et mettre en œuvre des technologies d'économie d'énergie.
  - Définir et suivre des indicateurs de performance clés (KPI) pour l'efficacité énergétique.
- **Intégration des Énergies Renouvelables**
  - Explorer et adopter des sources d'énergie renouvelables lorsque cela est réalisable.
  - Fixer des objectifs progressifs visant à augmenter la part d'énergie renouvelable dans la consommation totale, avec un minimum de 10 % d'augmentation tous les cinq ans, sous réserve d'évaluations de faisabilité.
  - Collaborer avec les fournisseurs d'énergie pour acquérir des solutions énergétiques propres.
- **Amélioration Continue**
  - Définir et examiner annuellement les objectifs de consommation d'énergie.
  - Suivre les progrès et publier des rapports trimestriels détaillés sur la durabilité, accessibles au public via le site Web de l'entreprise et communiqués en interne à travers des briefings de gestion et des bulletins d'information destinés aux employés.
  - Investir dans la recherche et le développement afin d'adopter des technologies émergentes en matière d'efficacité énergétique, en s'appuyant sur des partenariats avec des institutions académiques, des leaders du secteur et des subventions gouvernementales pour favoriser l'innovation et la mise en œuvre.

- **Engagement des Employés**
  - Favoriser une culture de responsabilité énergétique grâce à des programmes de sensibilisation et de formation.
  - Encourager les employés à adopter des pratiques d'économie d'énergie dans leurs opérations quotidiennes.
  - Reconnaître et récompenser les contributions à l'amélioration de l'efficacité énergétique par le biais de programmes incitatifs structurés, incluant des primes basées sur la performance, une reconnaissance publique et des récompenses pour les employés afin d'encourager une participation durable aux initiatives d'économie d'énergie.
- **Conformité et Reporting**
  - Garantir le respect de toutes les réglementations et normes énergétiques pertinentes.
  - Maintenir la transparence en publiant des rapports trimestriels sur la consommation d'énergie et les initiatives de durabilité. Ces rapports seront accessibles au public sur le site Web de l'entreprise et diffusés en interne via des communications de la direction et des bulletins d'information destinés aux employés.
  - Engager le dialogue avec les parties prenantes pour partager les progrès et recueillir des retours sur les efforts de gestion énergétique.

## Mise en Œuvre

Cette politique est intégrée aux procédures opérationnelles de MMR et fait l'objet d'un examen périodique afin de garantir son alignement avec l'évolution des pratiques de gestion de l'énergie, les avancées technologiques et les exigences réglementaires.

## Suivi et Reporting

- MMR s'engage à réaliser des audits et évaluations réguliers afin de mesurer le respect de cette politique.
- Les employés et les parties prenantes sont encouragés à signaler toute préoccupation relative à l'efficacité énergétique via le mécanisme de signalement confidentiel de l'entreprise.

## Révision et Amendements

Cette politique est révisée chaque année afin d'en garantir l'efficacité et la pertinence. Des modifications peuvent être apportées si nécessaire afin de refléter les évolutions des réglementations, des standards du secteur ou des opérations de l'entreprise.

**Département Conformité :**

M. John Matt – Responsable Conformité  
Email : [john.matt@mmrdrc.com](mailto:john.matt@mmrdrc.com)



**Département RH :**

M. Ashok Kumar Tiwari – Responsable RH  
Email : [ashok.tiwari@mmrdrc.com](mailto:ashok.tiwari@mmrdrc.com)



**PRÉPARÉ PAR : ÉQUIPE DE CONFORMITÉ D'ENTREPRISE**  
**APPROUVÉ PAR : M. KUMAR**  
**PUBLIÉ PAR : MANAGEMENT DE MMR**  
**PROCHAINE RÉVISION : SEPTEMBRE 2025**

